

2-2-14

인사고충 해소를 위한 간담회 실시

주체별		신규여부		예산구분			추진상황			
국책	자체	신규	계속	예산	비예산	총 예산액 (백만원)	공약 목표			사업 완료시기
							이행도	추진율 (%)	목표 달성시기	
	○	○		○		-	완료	100	2025.11.	달성후 계속
주관부서		총무과			팀(전화번호)			인사팀(☎5540-2234)		

❖ 공약목표 : 인사간담회(연 2회)를 통한 직원 애로사항 해소

▣ 정책(사업)개요

○ 목 적

- 소통과 경청을 중시하는 인사행정 구현
- 직급·직렬별 인사 애로사항 파악 및 해결방안 모색

○ 시 기 : 상·하반기 정기인사 전 (5월, 11월)

○ 운영방법

- 상반기 : 직급별 간담회 실시 (6·7급 / 8·9급 구분 운영)
- 하반기 : 직렬별 간담회 실시 (직렬별 대표 간담회 실시)

○ 기대효과

- 직급·직렬별 구분 운영을 통한 다양한 의견 청취 기대
- 애로사항 해소를 통한 직원 인사의 만족도 증진
- 소통을 통한 신뢰 기반의 조직문화 형성

▣ 추진현황

- 2022. 11 ~ 직렬별 인사간담회 개최 (연내 상·하반기 2회 운영)
- 2025. 04. 인사간담회 운영 방안 아공노조와 협의
- 2025. 05. 인사간담회 세부계획 수립
- 2025. 05. 직급별 인사간담회 실시(2회)
- 2025. 11. 직렬별 인사간담회 실시(10개 직렬)

■ 추진계획

○ 2026. 01.~ 인사간담회 지속 실시

추진계획					
2025.2분기	2025.3분기	2025.4분기	2026.1분기	2026.2분기	임기 후
<ul style="list-style-type: none"> · 세부계획수립 (25.5) · 직급별 인사 간담회(25.5) 	-	<ul style="list-style-type: none"> · 직렬별 인사 간담회(25.11) 	<ul style="list-style-type: none"> · 지속 실시 	<ul style="list-style-type: none"> · 지속 실시 	<ul style="list-style-type: none"> · 지속 실시

■ 이행도 확인지표(실적)

확인지표	단위	목표	2025. 3분기	2025. 4분기	2026. 1분기	2026. 2분기
인사간담회 실시	회	연 2	2 (달성)	1	-	